

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการศึกษา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input checked="" type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย	<input type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน	

ยุทธศาสตร์

การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

ค่าเป้าหมาย

คุณลักษณะบัณฑิตด้านวิชาการให้บรรลุ ELOs ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ร้อยละ 80

กลยุทธ์

บัณฑิตมีคุณภาพ มีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะในศตวรรษที่ 21

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตด้านวิชาการให้บรรลุ ELOs ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร	2x5 = 10	-ประชุม สัมมนา จัดกิจกรรม KM แลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จัดโครงการผลิตสื่อออนไลน์เพื่อการศึกษาสำหรับนิสิต	1.บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดคุณลักษณะบัณฑิตด้านวิชาการที่กำหนดไว้ใน ELOs 2.บุคลากรที่เกี่ยวข้องงานการเรียนการสอน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	2x4=8

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
2	คุณลักษณะบัณฑิตด้านความสามารถในการสอน เป็นภาษาอังกฤษ	$3 \times 3 = 9$	- กำหนดค่าเป้าหมายการสอนหรือการใช้ ภาษาอังกฤษในชั้นเรียนสำหรับอาจารย์ร้อยละ 50 ของอาจารย์ทั้งหมด เชิญชวนอาจารย์ใช้ ภาษาอังกฤษในชั้นเรียน - กำหนดค่าเป้าหมายนิสิตครูมีความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับนิสิตครูเพื่อขอรับใบประกอบวิชาชีพครูร้อยละ 70 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด จัดกิจกรรมทิว ให้ ความรู้การสอบ TOEIC, TOEFL	1. อาจารย์ใช้ภาษาอังกฤษในชั้นเรียน 50 % 2. นิสิตครูในโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น สอบ ภาษาอังกฤษผ่านตามเงื่อนไขของทุน >70%	$2 \times 3 = 6$

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติวัฒน์ คุ้มทอง)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ.วิทยาลัยการศึกษ

วัน18..... เดือน กันยายน.... พ.ศ. 2563

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563.....

ชื่อหน่วยงานวิทยาลัยการศึกษา.....

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. ผลิตภัณฑ์ไทยศตวรรษที่ 21	<input checked="" type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพ	<input checked="" type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย	<input type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน	

ยุทธศาสตร์

ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 90 ของอาจารย์มีงานตีพิมพ์และมีผลงานวิจัย

กลยุทธ์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงด้านการวิจัยและนวัตกรรม 2. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม 3. การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ให้ผลกระทบเชิงบวกกับชุมชนและสังคม

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	จำนวนผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของคณาจารย์	2x3 = 6	1. ให้ทุนการทำวิจัย คน 10,000/ ต่อเรื่อง 2. เสนอการตีพิมพ์ผลงานวิจัยนานาชาติเป็น SUPER KPI ของวิทยาลัย โดยให้รางวัลสนับสนุนเรื่องละ 15,000 บาท 3. มีการจัดตั้งศูนย์ Unit of Excellence: UoE ของวิทยาลัยฯ เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย 4. จัดอบรมการจัดทำงานวิจัยและการตีพิมพ์	คณาจารย์ร้อยละ 90 มีการดำเนินการจัดทำวิจัยและดำเนินการจัดเตรียมการตีพิมพ์ โดยมีงานวิจัยเกิดจากคณาจารย์ในวิทยาลัย มากกว่า 10 เรื่อง และยังมีผลการดำเนินการจัดเตรียมตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง แต่ต้องมีการสนับสนุนและคอยติดตามต่อไปเพื่อให้เกิดความยั่งยืน	2x2 = 4

ลายมือชื่อดร.วัชระ จตุพร.....

(.....อ.ดร.วัชระ จตุพร.....)

ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ.....

วัน15..... เดือนกันยายน..... พ.ศ.2563.....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563.....

ชื่อหน่วยงานวิทยาลัยการศึกษา.....

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

1.ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

ค่าเป้าหมาย

1.นิสิตมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา (บุคลิกภาพ สุนทรียภาพ สุขภาพ)

กลยุทธ์

6.พัฒนาคุณภาพนิสิตให้เป็นบัณฑิตคุณภาพของวิทยาลัยการศึกษา

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การจัดกิจกรรมเพื่อติดตามดูแลนิสิตที่มี ภาวะโรคซึมเศร้า	2x3 = 6	1.อาจารย์/เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมต่อการจัดกิจกรรม เฝ้าระวัง,ติดตามพฤติกรรมของนิสิตที่มีภาวะ ซึมเศร้า 2.สร้างความตระหนักรู้ให้แก่นิสิตถึงผลกระทบการ เป็นโรคซึมเศร้า	วิทยาลัยการศึกษา ฝ่ายคุณภาพนิสิตได้ติดตามพฤติกรรมของ นิสิตที่มีภาวะซึมเศร้าที่เข้ารับบริการในศูนย์ให้คำปรึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562-ปัจจุบัน เพื่อ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์หาแนวทางลดภาวะซึมเศร้าของนิสิต โดยได้จัดอบรมแนวทางการส่งเสริมสุขภาพจิต และแก้ปัญหา ภาวะซึมเศร้าในวัยเรียน วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัย พะเยา เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ การดูแลสุขภาพจิตให้เข้มแข็ง และส่งเสริมให้นิสิตใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข	2x2 = 4

ลายมือชื่อ

(.....ดร.ณัฐภูมิ สัพโส.....)

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต.....

วัน15..... เดือนกันยายน..... พ.ศ.2563.....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการศึกษา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. พลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		/ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คำเป้าหมาย บุคลากรมีคุณภาพมีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร

กลยุทธ์ 6.1 พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังจากการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังจากการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	ความมั่นคงของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา	2x2=4 ระดับปานกลาง	1.วิทยาลัยการศึกษาส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเทคนิคการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความสำเร็จ และเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาตนเองด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพ 2.มหาวิทยาลัยได้จัดสรรตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 1 อัตรา 3.วิทยาลัยการศึกษাজัดสวัสดิการให้กับบุคลากรในด้านต่างๆ	1.บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพ 2.บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย 1 ตำแหน่ง 3.วิทยาลัยการศึกษาคัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากรได้แก่ การทำประกันชีวิตและสุขภาพ และเครื่องแต่งกาย(ชุดสูท)เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	2x2=4 ระดับปานกลาง *หมายเหตุ ระดับความเสี่ยงคงเหลือเท่าเดิม เนื่องจากต้องพิจารณาผลกระทบด้านอื่น ที่นอกเหนือจากด้านสวัสดิการมาประกอบด้วย

ลายมือชื่อ

(...ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี....)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา

วัน เดือน พ.ศ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563.....

ชื่อหน่วยงานวิทยาลัยการศึกษา.....

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. พลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		/ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คำเป้าหมาย ไม่มีการร้องเรียนบุคลากรของหน่วยงาน

กลยุทธ์ การบริหารที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองของ บุคลากร	1x2=2 (ความเสี่ยงต่ำ)	1.บุคลากรเข้าร่วมอบรมการบันทึกข้อมูล โครงการและกิจกรรมในระบบสารสนเทศ 2.บุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน การเงินและการคลัง (KM) 3.วิทยาลัยการศึกษาจัดโครงการสร้างความ ตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส	1.บุคลากรมีความเข้าใจกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับ ที่ปรับเปลี่ยนไปจากเดิม 2.จัดทำโครงการในแผนปฏิบัติการและลงใน ระบบสารสนเทศ (e – Budget) ที่มหาวิทยาลัย ได้จัดทำขึ้น 3.บุคลากรได้รับการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	1x2=2 (ความเสี่ยงต่ำ) *หมายเหตุ ระดับความเสี่ยงคงเหลือเท่าเดิม เนื่องจากเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่มากกว่าหนึ่ง บทบาทถือว่าเป็นหน้าที่ซับซ้อน และอาจ ส่งผลให้เกิดความผิดพลาดได้

ลายมือชื่อ

(...ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี....)

ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา.....

วัน เดือน พ.ศ. ..2563....